

## О Б Я В А

“ЦЕНТЪР ЗА ПСИХИЧНО ЗДРАВЕ Д-Р П.СТАНЧЕВ-ДОБРИЧ“ ЕООД на основание чл.17, ал.1 от Наредба № 1 от 22 януари 2015г. за придобиване на специалност в системата на здравеопазването и Заповед №РД-05-20 /16.02.2024г. на управителя, обявява конкурс за длъжността Лекар, специалист по Психиатрия – 3 места

### Необходими документи за кандидатстване:

- \* заявление за участие / свободен текст /;
- \* документ за самоличност /копие/;
- \* диплом за завършено висше медицинско образование /нотариално заверен препис или копие, заверено от участника/, вкл. приложението с оценките;
- \* документ за придобита професионална специалност "Медицина";
- \* актуално удостоверение за членство в БЛС;
- \* Автобиография;
- \* Мотивационно писмо;
- \* декларация по ЗЗЛД/ качена на сайта на ЦПЗ или се предоставя на кандидатите от личен състав/.

Заемането на обявената свободна длъжност се извършва след провеждането на конкурс по реда на Кодекса на труда.

Документите за участие се подават в личен състав на „ЦПЗ Д-Р П.СТАНЧЕВ-ДОБРИЧ“ ЕООД гр. Добрич, ул.,П. Хитов“ № 24, стая 7 от 08,00 до 15.00 часа. Документите се подават в запечатан, непрозрачен плик с името на кандидата.

**Срок за подаване на документите** – един месец от публикуването на обявата в сайта /интернет страницата/ на „ЦПЗ Д-Р П.СТАНЧЕВ-ДОБРИЧ“ ЕООД, т.е. до 19.03.2024г. включително.

Документи, представени и/или получени след изтичане на срока за участие няма да бъдат приемани и разглеждани.

### Начин на провеждане на конкурса

**Първи етап**-проверка за съответствие на подадените документи с изискванията на ЦПЗ-Добрич.

На допуснатите кандидати ще бъде съобщено писмено датата, часът на започване и мястото за провеждане на конкурса.

На недопуснатите кандидати ще бъде съобщено писмено.

**Втори етап:** Оценяване на кандидатите от определената за целта комисия. Оценката за класиране на кандидатите се изчислява като средноаритметично от следните критерии:

1. средният успех от следването и от държавните изпити;
  2. оценката от изпита по „Психиатрия“
  3. резултатът от проверка на познанията на кандидата по специалността, за която кандидатства;
  4. другите умения и компетенции, необходими за заемането на длъжността (социални, организационни, компютърни, езикови и др.).
- Максимална оценка, която може да получи всеки кандидат е отличен 6,00.  
Класират се кандидати, получили оценка не по-ниска от мн.добър 4,50.

Управител: Д.Събева-Стоева